

天津军星管业集团有限公司

2021 年度社会责任报告



目录

关于本报告.....	1
第一章 公司基本情况.....	2
第二章 员工权益和健康安全保障.....	3
第三章 供应商管理与合作发展.....	4
第四章 客户权益维护与产品质量控制.....	6
第五章 环境保护和可持续发展.....	7
第六章 社会公益事业.....	7

关于本报告

《天津军星管业集团有限公司2021年度社会责任报告》是天津军星管业集团有限公司首次对外发布的社会责任报告。报告覆盖时间为2021年1月1日至2021年12月31日，并包含部分历史信息。

为了便于阅读，报告中“天津军星管业集团有限公司”或“我们”表示“军星管业集团有限公司”。

本报告除特别说明，本报告范围仍包括天津军星管业集团有限公司。

本报告客观地反映了天津军星管业集团有限公司年度在日常经营管理活动中履行社会责任的重要内容。本公司在发展循环经济，创造经济效益的同时，主动承担社会责任，遵守国家法律法规，保护员工的合法权益，提供安全舒适的工作环境，守法对待供应商和客户，不断降低资源消耗与污染物排放，积极从事公益事业，诚信受政府和社会公众监督。致力于实现天津军星管业集团有限公司与社会的和谐发展。

本报告依据《天津军星管业集团有限公司社会责任报告编制指南》（GB/T 38001-2015）参考SA 8000以及国际组织发布的《社会责任指南》（ISO 26000）进行编制。

数据来源具有可靠性保证。本报告中所披露信息和数据均来自天津军星管业集团有限公司正式文件和审计报告，并经相关部门审核。报告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

第一章 公司基

天津军星管业
福源经济区内，占
副会长单位。公司

公司是当前国
材、管件，冷热水
合管，PP-R 纳米
乙烯（PE-RT）管
材、管件，阻氧型
复合压力管材、管
管件，PE 双壁波
埋保温管，钢塑复
米，并自主研发配

多年来，根据
体系，始终贯彻“
持走“以质量求生

目前，军星集
《GB/T24001-2016
康安全管理体系
力要求》、《特种
推行运作全面管理

公司于 2019 年
《能源管理体系
管理体系，旨在运
源管理体系，不断
可持续发展的目标。

况

有限公司座落
积为 9175.9
于天津军星
艰苦创
规范

大的塑料管业和
-PPR 纤维增强
F-β (PR) 管
件，阻氧型而
烯（B）管
吕管接焊式
材，PE 燃气管
JX- (PSP) 上
类专用管件数

的要求，军星
军星 无忧一
以管求效益、
正遵照《GB/
管理体系要
、《环境标
生产和充装单
立许

《ISO 50001:2
焦化 橡塑制
去的管理思想
企业能源消耗，
提

《ISO 50001:2
焦化 橡塑制
去的管理思想
企业能源消耗，
提

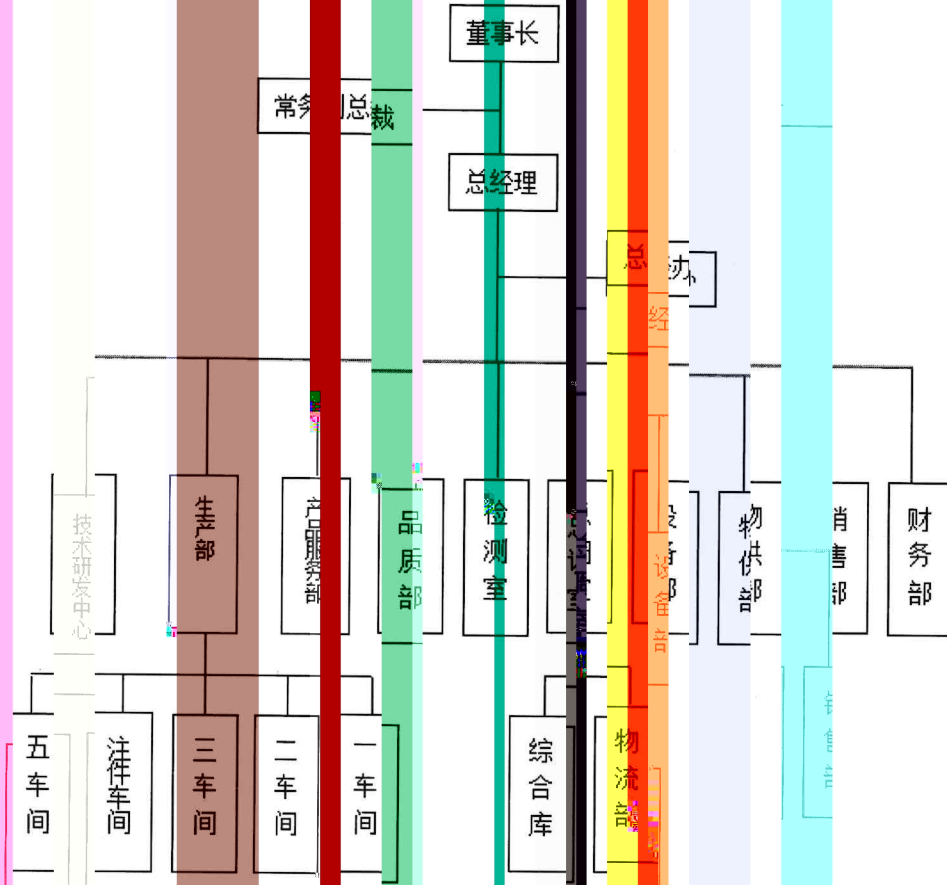


图1 天津三星管业集团有限公司组织架构图

第二章 员工权益和健康安全保障

第一节 员工权益

天津三星管业集团有限公司秉承“以人为本”的管理理念，严格遵守《劳动合同法》等法律法规要求，致力于营造平等、公平和谐的工作环境。我们建立并实施科学的人事管理制度，保障每位员工的合法权益。根据企业的生产经营状况提供有市场竞争力的薪酬福利并合理，非员工的生产和生活。公司员工享有国家法律、法规和公司制度规定的休息日、节假日、带薪年假及其他各类假期，以及员工加班和假期工资待遇。公司健全全体员工社会保险、住房公积金制度、补充保险制度，依法为员工缴纳保安费用。公司高度重视培训工作，积极组织开展多种形式的岗位培训、技能培训、管理培训等，并鼓励员工自我学习，帮助员工制定职业规划，鼓励员工立但有挑战性的工作。着力打造“学习型”的企业。

2. 员工健康安

为了提升员工的安全意识，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

全意识和安全责任意识，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

我中心制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

任心遵守章程，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

3. 注重员工培训与

同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

重、信任的提升和计划的积极提升的业余生活，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

基础知识的培训，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

为员工建立完善的职业发展通道，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

完善的需求调研结果制定培训计划，帮助新员工迅速融入岗位，并通过员工座谈会、组织法律法规培训等方式，提升员工的法律意识，形成良好的学习氛围。

第三章 供应商管

天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

与合作，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

促进供应链的稳定性，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

尊重、平等、互利、合作共赢”的原则，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

尊重、平等、互利、合作共赢”的原则，天津星管业集团有限公司制定了《安全生产责任制》《安全管理手册》《安全检查制度》《特种作业安全管理》《特种设备安全教育培训》以及“预防为主、消防结合”的方针，对车间所属、特性、毒、防雷电等可能对员工造成的伤害进行了详细分析，制定了相应的管理制度。同时，本公司在员工入职时，建立了完善的职业健康体检，防止员工患职业病。

2021年

考虑因素。合格供方应具备如下准则：

- a) 具有良好的履约能力。
 - b) 产品价格、交货期、售后服务满足要求。
 - c) 能够提供符合式的产品检验合格报告或产品质量检验单。
 - d) 在中间商采购时，出具的价格条件包括其资信度、产品质量、服务水平等方面。
 - e) 供方产品或生产过程中，须符合国家和行业有关环境和职业健康安全方面的法律法规要求。
 - f) 供方以往的生产经营活动中，须符合国家和行业有关环境和职业健康安全方面的业绩及事故情况。
 - g) 设备供方的设备性能、设备生命周期内的环境影响。
- 本公司建立合格供方名录和档案，并定期进行评估。本公司采购部门每年以多种形式向供方宣传天津军星管业集团有限公司的环境安全方针、环境安全文化及相关规定，明确供方在安全、环境等方面的责任，并形成相关记录。一旦供应商在环境、安全等方面表现欠佳或出现重大安全事故时，责令限期整改，积极寻求替代供方。必要时可退出并赔偿天津军星管业集团有限公司的相关损失。

2. 供应商开发与选择

对新开发的产品、设备、人员和职业健康安全、质量保证能力进行调查考察。供方的生产、职业健康安全管理状况（无违法违规及严重的环境和安全方面问题）和质量保证能力，将评价结果如实填入《供方调查表》。

管理部每年对合格供方进行跟踪评价一次，填写《合格供方绩效表》，评价其产品质量、交货期、服务和环境、职业健康安全管理（无违法违规及严重的环境和职业健康安全方面问题）、价格等，经评估不合格的取消其合格供方资格。同一供方的同一产品，连续两批出现不合格（事故）等由管理部向供方进行反馈，要求其分析原因，采取措施改进质量，两次整改后仍不合格，取消其物资合格供方资格。

3. 供应商开发与选择

物供部每年对合格供方进行一次跟踪复评，评价时按百分制，质量评分占60%，价格、交货期占20%，其它（售后服务等）评分占20%，总分低于60分取消其合格供方资格；如因特殊情况留用，应报总经理批准，但应加强其物资的进货验证；若连续二次评分不合格，取消其供货资格。公司风险供

第二章 客户权益维护及质量控制

天津军星工业集团有限公司始终秉承“诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质”的经营理念，切实维护客户利益。天津军星工业集团有限公司建立质量管理体系，定期开展内审和管理评审，并按照客户要求，并严格按照ISO 9001质量管理体系标准，建立了质量方针，明确了各部门、各岗位的质量目标和指标，并进行了分解。通过文件和资源控制，确保产品质量符合接收准则。通过过程控制，确保产品质量符合接收准则。公司按照ISO 9001标准建立了质量管理体系，并取得了质量管理体系认证证书。

2. 能源管理体系

本公司建立了能源管理体系，制定了能源管理方针、能源绩效目标，并在相应职能和层次进行分解，控制公司产品和服务与能源绩效的影响；采用科学的方法来呈现能源绩效目标，包括能源利用效率、耐能使用和消耗状况的持续改进。

3. 环境管理体系

公司高度重视持续管理的重要性，在满足当前社会需求的同时，不损害后代的利益，使生产活动中将对环境的影响降至最小。公司按照环境管理体系标准建立、实施环境管理体系，并通过第三方认证，取得环境管理体系认证证书。

4. 职业健康安全管理体系

公司竭力为所有员工提供安全、健康的工作环境，并配备适当的安全装置，以保护员工免受伤害、预防员工患职业病和采取安全措施、制度和程序，并将工作区内涉及员工安全与健康的工作区域，我们都必须遵守公司的要求，是防止工作伤害和患职业病的必要条件。公司按照职业健康安全管理体系标准建立、实施职业健康安全管理体系，并通过第三方认证取得职业健康安全管理体系认证证书。

三、环境、能源、职业健康管理体系

天津军星工业集团有限公司始终秉承“诚信为本，为客户提供优质的产品并不断提升服务品质”的经营理念，切实维护客户利益。天津军星工业集团有限公司建立质量管理体系，定期开展内审和管理评审，并按照客户要求，并严格按照ISO 9001质量管理体系标准，建立了质量方针，明确了各部门、各岗位的质量目标和指标，并进行了分解。通过文件和资源控制，确保产品质量符合接收准则。通过过程控制，确保产品质量符合接收准则。公司按照ISO 9001标准建立了质量管理体系，并取得了质量管理体系认证证书。

2. 能源管理体系

本公司建立了能源管理体系，制定了能源管理方针、能源绩效目标，并在相应职能和层次进行分解，控制公司产品和服务与能源绩效的影响；采用科学的方法来呈现能源绩效目标，包括能源利用效率、耐能使用和消耗状况的持续改进。

3. 环境管理体系

公司高度重视持续管理的重要性，在满足当前社会需求的同时，不损害后代的利益，使生产活动中将对环境的影响降至最小。公司按照环境管理体系标准建立、实施环境管理体系，并通过第三方认证，取得环境管理体系认证证书。

4. 职业健康安全管理体系

公司竭力为所有员工提供安全、健康的工作环境，并配备适当的安全装置，以保护员工免受伤害、预防员工患职业病和采取安全措施、制度和程序，并将工作区内涉及员工安全与健康的工作区域，我们都必须遵守公司的要求，是防止工作伤害和患职业病的必要条件。公司按照职业健康安全管理体系标准建立、实施职业健康安全管理体系，并通过第三方认证取得职业健康安全管理体系认证证书。

第五章 环境保护和可持续发展

环境保护和节能减排是天津军星管业集团有限公司可持续发展的主要内容，也是公司生产线的立军之本。在设计之初，就确立了节能环保的理念。减少污染、实现资源综合利用。通过开展能源审计工作，各个方案的有效实施，取得了明显的节能效益和一定的经济效益，提高了企业和市场竞争力，实现了企业效益最大化和企业形象化目标。

天津军星管业集团有限公司积极响应国家关于建设资源节约型、环境友好型社会的号召，不断推进节能减排，倡导绿色低碳生活，加大环境风险整治及防控措施，开展绿色工厂建设。同时，加快推进落实各项环保管理措施，严格控制生产过程中产生的废水、废气和固体废物等污染物，“三废”全部达标排放，取得了良好的经济效益和社会效益。

公司严格执行新、改、扩建项目“三同时”的审批要求。

公司执行严格的废弃物分类管理制度，回收可利用的废弃物。针对不可回收废弃物、危险废物等都根据相关法律与相关供应商签订回收、处理合同。（生活垃圾交给环卫部门处理；危险废物委托天津滨海佳威立雅环境服务有限公司处理）。

第六章 社会公益事业

天津军星管业集团有限公司一直将履行企业社会责任视为重要使命，设立慈善公益基金，以实际行动支持慈善事业。

1. 2015 年，军星管业资助困难户 5 万元。
2. 2014 年，军星管业热心公益事业，无私奉献为天津市青少年捐赠价值五万元的图书。
3. 2008 年，军星管业全体员工为四川地震灾区捐款 11541 元。
4. 2008 年，军星管业发扬“人为善、博爱、奉献”精神，为四川地震灾区捐款 515341 元。
5. 2020 年，“万企帮万村”精准扶贫活动，捐款 1 万元。
6. 2021 年，“万企帮万村”精准扶贫活动，捐款 3 万元。